

社会福祉法人上口福祉会 障害者支援施設まがたま

令和3年度

障害福祉サービス等処遇改善計画

賃金改善実施期間	令和3年4月～令和4年3月
賃金改善項目	<ul style="list-style-type: none"> ① 定期昇給の実施（人事考課を実施し反映する） ② 定期昇給に伴う賞与の引き上げ ③ 特別表彰・施設長賞の実施 ④ 資格取得費用の補助（社会福祉士、介護福祉士、初任者研修他） ⑤ 提案制度で報奨金を支給 ⑥ 年度末特別手当の支給 ⑦ 特定処遇改善手当を支給 ⑧ 新型コロナウイルス感染防止対策としての手当を支給
職場環境等改善計画	
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ① 各種研修受講支援 ② 実務者研修（介護福祉士等）、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス管理責任者研修、中堅職員向けマネジメント研修等の受講支援 ③ 知的障害援助専門員養成通信教育受講の推薦
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ① ステップアップノートを活用した育成 ② エルダー制度の導入 ③ 安全衛生委員会の定期開催 ④ 雇用管理改善対策として管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修の受講 ⑤ 子育て対策（勤務時間やシフトの柔軟な対応） ⑥ 育児休業制度活用の推進 ⑦ 責任の所在の明確化（事務分掌の随時見直し） ⑧ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成（BCPの見直し） ⑨ 携帯マニュアルの貸与 ⑩ 健康相談・メンタルヘルスチェックの実施 ⑪ 職員休憩室等の整備（図書館の充実） ⑫ ユニフォームの貸与 ⑬ 新型コロナウイルス感染症予防協力の施策
その他	<ul style="list-style-type: none"> ① 正規職員への登用 ② 障害を有する者でも働きやすい職場観光の構築や勤務シフトの配慮 ③ 他産業からの転職者受入れ、高齢者雇用、地域雇用、障害者雇用、引きこもりの人の雇用、触法（障害者）雇用、UIターンの受け入れ ④ 勤務シフトの配慮の実施 ⑤ 職員への貸付制度